

GESPRÄCH EXEKUTIV-KANDIDATUR

Name Kandidat*in

Alter

Aktuelles pol. Amt

Beruf

Datum des Gesprächs

1. Gesprächsvorbereitung

Eindruck aufgrund des Lebenslaufes / den bekannten Informationen zur Person in Bezug auf das Anforderungsprofil für Exekutiv-Kandidat*innen:

Kriterium	1	2	3	4	5
Grundanforderungen (Vertretung sozialdemokratischer Werte, Verankerung in Partei und Gemeinde, Berufserfahrung etc.)					
Fachkompetenz (politisches Know-how, Lernbereitschaft, Argumentationsfähigkeit, zielorientiert etc.)					
Führungskompetenz (Führungserfahrung, Fähigkeit zu delegieren, entscheidungsfreudig, partizipativer Führungsstil etc.)					
Sozialkompetenz (Motivierend, Leistungsbereitschaft und -vermögen, Durchsetzungs- und Konsensvermögen, Druckresistenz etc.)					
Gesamteindruck Kandidatur					

Bemerkungen

Punkte, die thematisiert werden sollen:

2. Nachbesprechung

Eindruck nach dem Gespräch:

Kriterium	1	2	3	4	5
Grundanforderungen (Vertretung sozialdemokratischer Werte, Verankerung in Partei und Gemeinde, Berufserfahrung etc.)					
Fachkompetenz (politisches Know-how, Lernbereitschaft, Argumentationsfähigkeit, zielorientiert etc.)					
Führungskompetenz (Führungserfahrung, Fähigkeit zu delegieren, entscheidungsfreudig, partizipativer Führungsstil etc.)					
Sozialkompetenz (Motivierend, Leistungsbereitschaft und -vermögen, Durchsetzungs- und Konsensvermögen, Druckresistenz etc.)					
Bauchgefühl					

Reflexion der Gesprächsführung / Rollenverteilung

Gesamtbeurteilung / Weitere Schritte

3. Gesprächsleitfaden

3.1. Einstieg

Was?	Wer?	Vorbereitungsnotizen
Begrüßung		
Ablauf und Ziel des Gesprächs		<ul style="list-style-type: none">- Gegenseitige Information- Motivation Bewerber*in- Persönliche und politische Eignung abklären- Präsidium / Vorstand setzt sich kritisch mit allen Bewerber*innen auseinander (Spiegel vorhalten)- Schriftliche Rückmeldung zur Einschätzung von Präsidium / Vorstand
Analyse Ausgangslage / Stand Kampagne		
Szenarien für Exekutivwahlkampf		

3.2. Vorstellung Motivation Kandidat*in

Z.B. «Weshalb möchtest du für dieses Amt kandidieren? Wieso sollte die SP dich dafür nominieren?»

(→ Sehr offen formulieren, nicht das Gefühl geben, auf etwas antworten zu müssen)

Beobachtungskriterium	Beobachtungen / Notizen	☹	☺	☺
Vorbereitung				
Auftrittskompetenz				
Kommunikationskompetenz				
Motivation				
Informationsgehalt				
Gesamteindruck				

Fragen, die im Interviewteil gestellt werden sollen (Anknüpfungspunkte für das Interview):

4. Interview

Teil 1: Fragen mit Bezug zu Anforderungsprofil

Thema / Fragen	Wer?	Beobachtungen / Notizen / Protokoll	☹	☺	😊
Rückmeldung zur Motivation					
Netzwerk Welches Netzwerk verfügst du in der Stadt? Konntest du dieses in der Vergangenheit schon nutzen?					
Verankerung Wie schätzt du deine Verankerung innerhalb der Partei ein?					
Fachkompetenzen Wie beurteilst du deine fachlichen Kompetenzen für das Amt? Wo siehst du Defizite und wie könnten diese behoben werden?					
Umgang mit Konflikten Kannst du uns von einer konfliktbeladenen Situation in der Vergangenheit erzählen und wie du damit umgegangen bist? Was würdest du heute vielleicht anders machen?					
Zusammenarbeit mit Partei und Fraktion Wie stellst du dir die Zusammenarbeit zwischen Exekutive und Partei und Fraktion vor? Was wärst du bereit, dazu beizutragen?					
Führungserfahrung Welche beruflichen und ausserberuflichen Führungserfahrung bringst du mit? Was ist/war dir bei Führungsaufgaben besonders wichtig?					

<p>Partizipativer Führungsstil Ist ein partizipativer Führungsstil in der öffentlichen Verwaltung aus deiner Sicht möglich? Was verstehst du darunter? Wo würde er an Grenzen stossen?</p>					
<p>Entscheide fällen Wo musstest du in der Vergangenheit schwierige Entscheide fällen? Wie gehst du damit um? Was bereitet dir schlaflose Nächte?</p>					
<p>Druckresistenz Warst du in der Vergangenheit öffentlichem Druck und/oder Angriffen auf deine Person ausgesetzt? Falls ja, wie bist du damit umgegangen?</p>					

Teil 2: Fragen mit Bezug zu politischen Zielen / Möglichkeiten / Entwicklungen

Thema / Fragen	Wer?	Beobachtungen / Notizen / Protokoll	⊖	⊕	😊
<p>Politisches Interesse Wo siehst du den wichtigsten politischen Handlungsbedarf in der Gemeinde? Was könntest du in der Exekutive hier konkret tun?</p>					
<p>Politische Ziele Wohin möchtest du die Gemeinde insgesamt führen? Wo sollte die Gemeinde am Ende deiner Amtszeit stehen?</p>					
<p>Politische Herausforderungen Welche Herausforderung könnte in Zukunft auf die Gemeinde zukommen? Wie soll dieser begegnet werden?</p>					
<p>Sozialdemokratische Werte Weshalb bist du bei der SP? Welche Werte der Sozialdemokratie willst und kannst du in der Exekutive einbringen?</p>					

Entwicklung der SP Wo siehst du aktuell die Stärken und Schwächen der lokalen / kantonalen / nationalen SP? Wohin sollte sie sich entwickeln?					
---	--	--	--	--	--

Teil 3: Gegenseitige Erwartungen

Thema / Fragen	Wer?	Beobachtungen / Notizen / Protokoll	☹	☺	😊
Nominationsprozess Welche Erwartungen hast du an die Partei im Rahmen des weiteren Nominationsprozess?					
Wahlkampf Welche Erwartungen hast du an die Partei bzw. an die Wahlkampfleitung in Bezug auf den weiteren Wahlkampf? Wie stellst du dir die Zusammenarbeit vor?					
Mandatssteuer Im Falle einer Wahl, bist du bereit die von der Partei festgelegte Mandatssteuer zu bezahlen?					

Teil 4: Persönliches

Thema / Fragen	Wer?	Beobachtungen / Notizen / Protokoll	☹	☺	😊
Leichen im Keller Was könnte von politischen Gegner*innen gegen dich verwendet werden? Gibt es Dinge in deiner Biographie, die dir schaden können? Hattest du in der Vergangenheit juristische, finanzielle oder in deinem privaten Umfeld Probleme?					
Wahlkampf Finanzen In welchem Rahmen kannst bzw. bist du bereit, dich finanziell am Wahlkampf zu beteiligen?					
Wahlchancen Wie schätzt du deine Chancen auf eine Nomination durch die Partei ein? Wie schätzt du deine Wahlchancen durch die Stimmbevölkerung ein?					
Alternativen					

Hast du alternative Karriere-möglichkeiten?					
---	--	--	--	--	--

Teil 5: Abschluss

Thema / Fragen	Wer?	Beobachtungen / Notizen / Protokoll	☹	☺	😊
Offene Punkte Bestehen deinerseits noch Fragen im Zusammenhang mit dem Nominationsprozess bzw. deiner Kandidatur?					
Anliegen Hast du noch Anliegen, die du gerne hier zur Sprache bringen möchtest?					
Gemeinsamer Termin mit allen Bewerber*innen Bist du einverstanden damit, wenn wir ein Treffen mit allen interessierten Personen organisieren? Bist du in nächster Zeit abwesend?					
Öffentliche Kommunikation zu Bewerber*innen Wann wäre aus deiner Sicht der richtige Zeitpunkt für die Kommunikation der Bewerber*innen? Bist du einverstanden mit unserem Zeitplan?					